

УТВЕРЖДАЮ  
Начальник  
главного управления  
по образованию  
Минского облисполкома  
Т.В.Апранич



## ПОЛОЖЕНИЕ об областном клубе «Молодой директор»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Клуб «Молодой директор» (далее – Клуб) создается как добровольное объединение директоров учреждений образования Минской области (в том числе учреждений общего среднего, специального, профессионально-технического, среднего специального образования, дополнительного образования детей и молодежи, социально-педагогических центров и центров коррекционно-развивающего обучения) со стажем работы в должности до 5 лет вне зависимости от возраста и участников областного конкурса «Молодой директор» разных лет проведения.

1.2. Решение о вступлении в Клуб принимается на заседании общего собрания путем открытого голосования на основании поданного заявления.

1.3. Решение о выходе из Клуба принимается общим собранием:

1.3.1. по заявлению члена Клуба, которое он представляет общему собранию;

1.3.2. в связи с достижением стажа работы в должности директора 5 лет (кроме членов конкурса «Молодой директор»).

1.4. Деятельность Клуба основывается на принципах общности интересов, инициативы и ответственности.

1.5. Деятельность Клуба осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Беларусь, настоящим Положением и планом работы Клуба.

1.6. Положение о Клубе утверждается начальником главного управления по образованию Минского областного исполнительного комитета, согласовывается с Председателем Минской областной организации Белорусского профсоюза работников образования и науки, ректором государственного учреждения образования «Минский областной институт развития образования».

### 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

2.1. Целью деятельности Клуба является содействие формированию позитивного социального и профессионального имиджа руководителя



учреждения образования, развитие профессиональных компетенций современного руководителя через выявление и распространение эффективного опыта в сфере управления учреждением образования.

#### 2.2. Задачи:

выявление общих проблем в деятельности руководителей учреждений образования и определение возможных путей их решения;

пропаганда и распространение лучших управленческих практик;

распространение информационных материалов о деятельности Клуба, ее членов в средствах массовой информации;

установление и поддержание контактов с организациями, осуществляющими аналогичную деятельность как в Республике Беларусь, так и за ее пределами.

### 3. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ФОРМЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛУБА

#### 3.1. Приоритетными направлениями работы Клуба являются:

представление опыта по ключевым проблемам развития современного образования, управленческих практик, проведение конференций, семинаров, форумов;

популяризация новых педагогических и управленческих методик и технологий, адресная практическая помощь в их освоении;

содействие формированию индивидуального профессионального стиля управленческой деятельности руководителей учреждений образования;

организация профессиональной коммуникации по решению актуальных вопросов в сфере менеджмента образования;

мотивация к развитию управленческой культуры;

организация практико-ориентированной консультационной работы для молодых руководителей;

участие в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства.

#### 3.2. Основными формами работы Клуба являются:

мастер-классы;

педагогические мастерские;

семинары-практикумы;

дистанционные формы (вебинары, видеоконференции и др.);

сетевое сообщество Клуба;

творческие отчеты о результатах своей деятельности (выставки, конкурсы, интеллектуальные соревнования и т.п.);

обобщение и распространение опыта управленческой деятельности в научно-методических и научно-практических профессиональных изданиях и др.



#### 4. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

4.1. Общее собрание членов Клуба является коллегиальным органом, в его состав входят все члены Клуба.

4.2. Общее собрание проводится не реже двух раз в течение учебного года.

4.3. К компетенции общего собрания Клуба относятся:

4.3.1. определение приоритетных направлений деятельности;

4.3.2. внесение предложений по изменению и дополнению в Положение о Клубе;

4.3.3. утверждение плана работы на учебный год;

4.3.4. выборы Совета Клуба;

4.3.5. принятие решения о вступлении в Клуб и выходе из Клуба.

4.4. Общее собрание правомочно принимать решения, если в его работе принимают участие не менее двух третей членов Клуба.

4.5. Совет Клуба является постоянно действующим руководящим органом Клуба. Состав совета Клуба избирается общим собранием из числа членов Клуба и составляет не менее 10 % от их общего количества.

4.6. Срок полномочий Совета Клуба ограничивается тремя годами.

4.7. Совет Клуба проводит заседания (в том числе в дистанционной форме) в соответствии с планом работы Клуба.

4.8. Заседание Совета Клуба правомочно, если в его работе принимают участие не менее двух третей членов Совета.

4.9. Решения принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов Совета Клуба.

4.10. К компетенции Совета Клуба относятся:

разработка плана работы Клуба;

анализ деятельности Клуба;

выборы председателя Клуба;

решение актуальных задач функционирования Клуба;

решение организационных вопросов;

анализ и поддержка инициатив членов Клуба.

4.11. Непосредственное управление Клубом осуществляет председатель. Председатель избирается из числа членов Совета Клуба путем открытого голосования простым большинством голосов на первом организационном собрании Совета Клуба. Срок полномочий председателя ограничивается тремя годами.

4.12. К компетенции Председателя Клуба относятся:

обеспечение разработки и реализации плана работы Клуба;

решение вопросов, связанных с деятельностью Клуба, кроме тех, которые отнесены к исключительной компетенции Совета Клуба.

4.13. Члены Клуба взаимодействуют с лабораториями управления областных ресурсных центров информационных технологий, творческими группами руководителей и педагогов Минской области.



## 5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ КЛУБА

### 5.1. Члены Клуба имеют право:

вносить предложения в Совет Клуба по вопросам, связанным с его деятельностью;

получать информацию о планируемых мероприятиях Клуба;

участвовать в обмене опытом работы по актуальным вопросам профессиональной деятельности;

получать профессиональную, творческую и личностную поддержку председателя, членов Совета, других членов Клуба;

вносить предложения по изменению и дополнению в Положение о Клубе;

избирать и быть избранным в состав Совета Клуба.

### 5.2. Члены Клуба обязаны:

выполнять решения Совета Клуба;

участвовать в организации и проведении мероприятий Клуба, разработке планов, поиске и внедрению новых форм и методов работы и т.д.;

пропагандировать деятельность Клуба, привлекать новых участников;

создавать временные инициативные группы для решения текущих задач.

## 6. СИМВОЛИКА КЛУБА

Клуб имеет свою символику.

Символика Клуба утверждается общим собранием.

СОГЛАСОВАНО

Председатель  
Минской областной организации  
Белорусского профсоюза  
работников образования и науки  
Н.Н. Башко

2019

СОГЛАСОВАНО

Ректор государственного  
учреждения образования  
«Минский областной институт  
развития образования»

С.В. Ситникова

2019